

Til jobcentre og a-kasser

Styrelsen for
Arbejdsmarked
og Rekruttering

Njalsgade 72A
2300 København S
T: 72 21 74 00
E: star@star.dk

www.star.dk

Dato: X. maj 2020

COVID19: Bekendtgørelse om en digital gen- åbning af beskæftigelsesindsatsen og ret og pligt for borgerene m.v.

Den 11. marts 2020 tilkendegav statsministeren nye og omfattende nationale foranstaltninger for at undgå yderligere spredning af COVID-19, herunder at alle offentligt ansatte, der ikke arbejder i kritiske funktioner, i videst muligt omfang skal arbejde hjemmefra.

Senere den 12. marts vedtog Folketinget en hastelov med ændringer til epidemiloven. Med ændringerne til epidemiloven blev der skabt hjemmel til, at beskæftigelsesministeren, efter forhandling med sundhedsministeren, kan udstede en ny bekendtgørelse om den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene.

Med hjemmel heri udstedte styrelsen den 20. marts 2020 bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19. Bekendtgørelsen udmøntede i første omgang konsekvenserne for den aktive beskæftigelsesindsats. Bekendtgørelsen suspendede bl.a. dele af beskæftigelsesindsatsen midlertidigt frem til den 30. marts 2020. Suspensionen er løbende blevet justeret, så der er åbnet for visse indsatser og tilbud, fx digitale/telefoniske samtaler og digitale vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Der henvises til bekendtgørelse nr. 309 af 30. marts 2020 og nr. 447 af 20. april 2020.

Beskæftigelsesministeren har besluttet, at der nu åbnes for en digital beskæftigelsesindsats i jobcentrene, kommunerne og a-kasserne.

Jobcentre vil fortsat skulle være lukkede for fysisk fremmøde, og a-kasserne (som private foreninger) opfordres fortsat til at følge denne linje. Der er dermed fortsat generelt lukket for samtaler/møder og tilbud med fysisk fremmøde, bortset fra visse uddannelsesstilbud og løntilskudsjob til førtidspensionister (såkaldte skånejobs).

Åbning af den digitale beskæftigelsesindsats betyder bl.a., at der igen åbnes op for ret og pligt til samtaler, som holdes digitalt eller telefonisk, og for ret og pligt til digitale virksomhedsrettede tilbud og for ret og pligt til digitale vejledning- og opkvalificeringstilbud, hvis jobcentret kan finde et relevant kursus for borgeren. Derudover åbnes der for selvbooking af samtaler fra den 15. august. Borgerne får pligt til at deltage i den digitale indsats.

Jobcentrene skal i forbindelse med den digitale åbning være opmærksomme på, at det skal være *teknisk muligt* for borgeren at deltage i bl.a. samtalerne. Der kan være enkelte borgere, som ikke har teknisk mulighed herfor, fx hvis de hverken har eller har adgang til telefon, tablet eller computer.

På den baggrund er bekendtgørelsen om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen ændret. For overskuelighedens skyld er ændringerne indarbejdet i en ny bekendtgørelse. Bekendtgørelsen vedlægges.

Nedenfor beskrives de ændringer, der er sket i forhold til den hidtidige indsats. Beskrivelsen er inddelt i overskrifter.

Indsatsen i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

Bistand til arbejdsgivere og job- og uddannelsessøgende, tilmelding og jobsøgning

Den lovbundne bistand til arbejdsgivere og borgere skal ydes digitalt eller telefonisk. Jobcenteret (og arbejdsløshedskassen for egne ledige) kan igen henvise ledige til konkrete job.

De ledige har pligt til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder være aktivt jobsøgende og tage henvist arbejde, jf. afsnittene nedenfor om rådighed for hhv. dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere m.fl.

CV, kontaktforløbet, planer og jobrettet uddannelse

Kravene om cv og cv-samtaler genindføres

Det genindføres, at dagpengemodtagere, jobparate kontakthjælps- og overgangsydelsesmodtagere (omfattet af LAB) samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelsesmodtagere og overgangsydelsesmodtagere (omfattet af LAB) skal have registret og tilgængeliggjort cv-oplysninger på Jobnet inden for henholdsvis 2 og 3 uger fra tilmeldingen som arbejdssøgende.

Der skal også holdes digitale/telefoniske cv-samtaler og rådighedssamtaler i a-kasserne.

Der er indført en overgangsregel for cv og cv-samtaler for borgere, som er ledigmeldt i perioden 1. marts 2020 og frem til bekendtgørelsens ikrafttræden. For disse borgere skal cv-oplysninger være registreret og offentliggjort på Jobnet.dk snarest muligt og senest den 15. august 2020, og a-kasserne skal have afholdt cv-samtaler med disse borgere snarest muligt og senest den 15. august 2020.

Genindførelsen af digitale/telefoniske cv-samtaler i a-kasserne indebærer også, at a-kasserne som hidtil skal udarbejde "Krav til jobsøgning" og påbegynde medlemmets "Min Plan" i forbindelse med cv-samtalen. Der henvises til bekendtgørelse om en a-kasses pligt til at vejlede mv.

I forhold til a-kasserne tilrettelæggelse og prioritering af cv-samtaler anbefaler styrelsen:

- Cv-samtaler prioriteres forud for de 2 pligtige rådighedssamtaler inden for de første 6 måneders ledighed.

- Samtaler for fuldt ledige medlemmer prioriteres forud for cv-samtaler med medlemmer, der er omfattet af en mindre intensiv indsats, herunder medlemmer, der er hjemsendt efter regler i en overenskomst eller er omfattet af en arbejdsfordeling.

Der genindføres krav om udarbejdelse af planer. Det betyder bl.a., at kommunen igen skal udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel. Dette skal ske sammen med borgeren og under den forudsætning, at samarbejdet foregår digitalt eller telefonisk.

Digitalt kontaktføreløb

Kontaktføreløbet genindføres som et digitalt kontaktføreløb med ret og pligt til samtaler, herunder genindføres også uddannelsespålæg for de unge.

Jobsamtalerne mv., som normalt skal holdes ved personligt fremmøde, skal i stedet holdes telefonisk eller digitalt, og borgerne har pligt til at deltage i samtalerne. Jobsamtaler, som holdes digitalt i stedet for ved fysisk fremmøde, skal have karakter af en samtale for at kunne medregnes, dvs. der skal være en tidsmæssig sammenhængende dialog, fx ved videosamtaler, mail/sms-chat. Indholdet af jobsamtalerne skal være det samme som ved jobsamtaler ved personligt fremmøde.

Det bemærkes, at jobcentrene skal være opmærksomme på, at det skal være teknisk muligt for borgeren at deltage i samtalerne. Der kan være enkelte borgere, som ikke har teknisk mulighed for at deltage, fordi de hverken har eller har adgang til telefon, tablet eller computer. Disse borgere har ikke pligt til at deltage i jobsamtalerne.

Med genindførelsen af et digitalt/telefonisk kontaktføreløb er der igen krav om, at der skal holdes 4 samtaler inden for de første 6 måneders ledighed for en række borgere. For dagpengemodtagere skal der endvidere holdes 2 fælles jobsamtaler med a-kassen.

Perioden 1. marts – 1. juli 2020 anses for dagpengemodtagere for en ”død periode” ved beregningen af de 6 måneder. Det betyder, at for de borgere, der har hele eller en del af den ”døde periode” i deres første 6 måneders ledighed, vil der være en længere periode til at holde samtalerne i.

Eks: Hvis en dagpengemodtager blev ledig den 1. februar 2020 og fortsat er uafbrudt ledig, vil de første 6 måneders ledighed løbe frem til den 1. december 2020, da ledighed i de 4 måneder marts-juni 2020 ikke medregnes i opgørelsen. Reglerne står i § 2 i bekendtgørelsen.

Digitale og telefoniske samtaler, som er holdt efter bekendtgørelsens ikrafttræden, medregnes i opgørelsen af antallet af samtaler i kontaktføreløbet.

6 ugers jobrettet uddannelse

Retten til 6 ugers jobrettet uddannelse er fortsat suspenderet, dog er der ligesom hidtil ret til uddannelse, som holdes digitalt, og i visse tilfælde er der ret til uddannelse med personligt fremmøde. Det gælder, hvis der er tale om ordinær uddannelse, eller hvis uddannelsen/kurset er nødvendig, for at borgeren kan få et konkret job.

Ved ordinær uddannelse forstås de uddannelser, som fremgår af § 103 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det omfatter bl.a. alle uddannelser under Børne- og undervisningsministeriets område, som er rettet mod arbejdsmarkedet, fx AMU-kurser og erhvervsuddannelser. Det omfatter også gymnasiale uddannelser, eux, forberedende voksenundervisning (FVU-loven), videregående uddannelser for voksne (VFU-loven) samt erhvervsrettet voksenuddannelse (lov om åben uddannelse).

Kravet vedrørende uddannelser, der er nødvendig for, at borgeren kan få et konkret job, skal fortolkes som hidtil, dvs. at disse uddannelser/kurser kun kan bevilges og påbegyndes hvis uddannelsen/kurset er en forudsætning for, at den ledige borger vil kunne starte et specifikt job. Her kan der fx lægges vægt på, om der er aktuelle, konkrete jobåbninger, som den ledige kan søge, hvor de kompetencer, som opnås på kurset, er en forudsætning for det specifikke job. Der er dermed sket en præcisering af dette i forhold til den gældende bekendtgørelsestekst.

Ligesom i kontaktfølgeløbet, vil perioden marts-juni 2020 være en "død periode" for dagpengemodtagere og dermed vil ledighed i perioden ikke skulle medregnes ved opgørelsen af perioden på 6/9 måneder for borgerens afholdelse af jobrettet uddannelse. Derimod medregnes ledighed i perioden ved opgørelsen af de 5 ugers karenstid, inden jobrettet uddannelse kan starte. Reglen står i § 2 i bekendtgørelsen.

Selvbooking

Ret og pligt til selvbooking af jobsamtaler, opfølgningssamtaler og af rådighedssamtaler for dagpengemodtagere (i arbejdsløshedskasserne) igangsættes med virkning fra den 15. august 2020. Indtil denne dato er selvbooking fortsat suspenderet.

Kommunerne og arbejdsløshedskasserne kan også først fra den 15. august 2020, give bindende frister for selvbooking af samtaler, som kan få ydelsesmæssig virkning.

Kommunerne og arbejdsløshedskasserne (for så vidt angår dagpengemodtagere) skal vejlede borgerene om pligten til selv at booke samtaler og om tidspunkt for pligtens indtræden.

STAR's selvbookingssystem vil blive tilrettet, så der alene sker afmelding af dagpengemodtagere, som ikke overholder frister for selvbooking, der er givet efter den 15. august 2020. STAR vil endvidere igangsætte beskedservice om frister til borgere, der ønsker det, så der alene gives beskeder om frister for selvbooking, som er aktive efter den 15. august 2020.

Dermed kan systemforberedelsen begynde allerede nu, og kommunerne og arbejdsløshedskasserne kan nu begynde at vejlede borgerene om pligten til selv at booke samtaler og tidspunkt for pligtens indtræden.

Uddannelsespålæg

Uddannelseshjælpsmodtagere skal igen have uddannelsespålæg som led i kontaktfølgeløbet.

Som led heri kan uddannelseshjælpsmodtagere blive pålagt at søge optagelse og starte på et aftalt tidspunkt samt gennemføre en konkret uddannelse, når de har opnået tilstrækkelige kvalifikationer fx via indsatsen i jobcentret.

Pga. COVID-19 er det således mulighederne i uddannelsessystemet, der afgør, hvornår og hvordan den unge kan søge optagelse og starte på den valgte uddannelse, og dermed også virkningen af uddannelsespålægget.

Tilbud

Ligesom hidtil er det muligt for at videreføre og eventuelt forlænge allerede påbegyndte tilbud om virksomhedspraktik, løntilskudsansættelse og nytteindsats.

Fremover kan der også bevilges og påbegyndes nye virksomhedsrettede tilbud, hvis forløbet afholdes digitalt, dvs. uden fysisk fremmøde på virksomheden.

For førtidspensionister kan der desuden bevilges løntilskudsjob med fysisk fremmøde på virksomheden.

Alle betingelser for tilbuddet skal være opfyldt. Det gælder bl.a. formål, rimelighedskrav og merbeskæftigelseskrav (for løntilskudsjob).

For forløb, der var igangsat forud for den 12. marts 2020, og som blev afbrudt/ophørte på grund af suspensionen af beskæftigelsesindsatsen, er der dog mulighed for på ny at bevilge det samme tilbud som digitalt forløb hos samme arbejdsgiver. Den samlede varighed af tilbuddet både før og efter afbruddet/ophøret skal dog holdes inden for varighedsbegrænsningerne i LAB.

Det betyder, at hvis fx en jobparat borger var i et løntilskudsjob hos en arbejdsgiver i 2 måneder, hvorefter løntilskudsjobbet blev afbrudt/ophørte, så kan der alene bevilges yderligere 2 måneders digitalt løntilskudsjob hos samme arbejdsgiver.

Der er fortsat mulighed for at videreføre, bevilge og begynde tilbud om vejledning og opkvalificering, hvis forløbet holdes digitalt.

Fremover kan der desuden bevilges og påbegyndes tilbud om vejledning og opkvalificering med fysisk fremmøde, hvis borgeren er enig i et tilbud med fysisk fremmøde, og der er tale om ordinær uddannelse, eller uddannelsen/kurset er nødvendig for et konkret job.

Det er de samme uddannelser/kurser, som kan gives under ordningen med 6 ugers jobrettet uddannelse. For en nærmere beskrivelse af, hvilke uddannelser, der er omfattet, henvises derfor til afsnittet ovenfor om 6 ugers jobrettet uddannelse.

Det bemærkes, at reglerne for uddannelser/kurser under varslingspuljen er tilrettet på samme måde.

Ret og pligt til tilbud

Reglerne om ret og pligt til tilbud genindføres for så vidt angår digitale tilbud og for så vidt angår tilbud om vejledning og opkvalificering med fysisk fremmøde, hvis borgeren er enig i tilbuddet.

For en nærmere beskrivelse af borgernes pligt til tilbud henvises til afsnittene nedenfor om rådighed for hhv. dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere m.fl.

Da borgerne alene har pligt til at tage imod digitale tilbud, er der kun pligt for jobcenterne og ret for borgerne til tilbud efter lovens §§ 102 og 105, hvis det er muligt for jobcenteret at finde digitale tilbud, der er relevante for borgeren. Det betyder, at

der *ikke* skal iværksættes digitale tilbud, hvis der ikke er et relevant forløb for borgeren.

Tilbud givet efter bekendtgørelsens ikrafttræden medregnes i opgørelsen af antal tilbud og tidspunkt for tilbud i forhold til ret og pligt.

På samme måde som for kontaktførelset mv. anses perioden 1. marts – 1. juli 2020 for dagpengemodtagere for en ”død” periode ved beregningen af ledigheden. Det betyder, at for de borgere, der har hele eller en del af den ”døde periode” i deres første 6 måneders ledighed, vil der være en længere periode til at give tilbud indenfor efter lovens § 105.

Jobafklaringsforløb

For personer i jobafklaringsforløb er det med bekendtgørelsen præciseret, at jobcentre kan give beskæftigelsesrettede tilbud og understøttende indsatser, herunder mentor, på samme vilkår, som gør sig gældende for øvrige målgrupper, jf. ovenfor.

Herudover er det i bekendtgørelsen fastsat, at for de personer i første jobafklaringsforløb, hvis sag ikke er behandlet i rehabiliteringsteamet, kan kommunen ud fra en konkret vurdering af personens situation og helbredstilstand give beskæftigelsesrettet indsats, jf. ovenfor, samt evt. sundheds- eller socialindsats.

Ressourceforløb

For borgere i ressourceforløb er det med bekendtgørelsen præciseret, at jobcentre kan give beskæftigelsesrettede tilbud og understøttende indsatser, herunder mentor, på samme vilkår, som gør sig gældende for øvrige målgrupper, jf. ovenfor.

Mentor

Mentorforløb kan igen bevilges og påbegyndes, hvis borgere har kontakt med deres mentor via digitale eller telefoniske samtaler.

Personer, omfattet af målgrupperne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som udskrives fra psykiatrisk indlæggelse, har igen ret til mentorstøtte i op til 3 måneder forud for udskrivelsen og for en periode på mindst 6 måneder i alt. Forløbet skal gennemføres ved digitale eller telefoniske samtaler.

Herudover kan mentorforløb med fysiske møder mellem mentor og borgeren (fortsat) fortsætte eller påbegyndes, hvor dette vurderes påkrævet af særlige hensyn, fx af borgerens sociale/psykiske ve og vel samt i situationer, hvor forløbet er på virksomheder, hvor produktionen eller driften opretholdes, hvis borger og virksomhed er enige herom.

Forsøg

Forsøgsbestemmelserne i loven er som udgangspunkt fortsat suspenderet. Ligesom hidtil kan forsøgsindsatser, der er iværksat dog gennemføres, når det kan ske i overensstemmelse med de begrænsninger, der gælder efter suspensionsbekendtgørelsen. Dette er præciseret i bekendtgørelsen.

Det betyder, at den indsats, der kan fortsættes i forsøgene, er den samme indsats, som efter bekendtgørelsen i øvrigt kan gennemføres. Fx at holde samtaler telefonisk eller digitalt, fx videosamtaler, og give digitale tilbud om vejledning og opkvalificering efter LAB kapitel 14, og i særlige tilfælde sådanne tilbud med fysisk

fremmøde, hvis borgeren er enig, og at fortsætte allerede igangsatte virksomhedsforløb, hvis borgeren og virksomheden er enige.

Rådighedsforpligtelsen for dagpengemodtagere

Rådighedsbekendtgørelsen

Med den ændrede suspensionsbekendtgørelse genindføres pligten til at være aktiv jobsøgende og løbende registrere sine jobsøgningsaktiviteter i en joblog. Medlemmerne kan også fremover henvises til job og pålægges at søge konkrete opslåede job.

Medlemmerne får igen pligt til at deltage i samtaler, der ikke kræver fysisk fremmøde, med jobcenteret eller anden aktør og med a-kassen, herunder cv-samtaler. Samtalerne skal i stedet holdes digitalt eller telefonisk.

Medlemmet får også pligt til at deltage i tilbud, der ikke indebærer fysisk fremmøde. Medlemmet kan aftale tilbud, der indebærer fysisk fremmøde, men har ikke pligt hertil. Hvis medlemmet aftaler et tilbud, der indebærer fysisk fremmøde, får det dagpengemæssige konsekvenser at ophøre i tilbuddet uden en gyldig grund. Medlemmet kan dog fortsat uden dagpengemæssige konsekvenser ophøre i tilbud om virksomhedspraktik, løntilskudsjob eller nytteindsats, der er påbegyndt forud for den 20. marts 2020. Et medlem kan dog få dagpenge i tilfælde, hvor medlemmet ikke kan overtage arbejde eller deltage i samtaler, aktiviteter eller tilbud, der forudsætter fysisk fremmøde, hvis det skyldes, at medlemmet ikke har pasningsmulighed for et eller flere børn.

Justeringer angående lov om aktiv socialpolitik (LAS)

Pligt til deltagelse i den digitale beskæftigelsesindsats

Med bekendtgørelsen fastlægges det, at såvel jobparate som aktivitetsparate personer, der ansøger om eller modtager overgangsydelse eller uddannelseshjælp som uddannelsesparate, herunder åbenlyst uddannelsesparate, eller selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse eller kontanthjælp, ikke længere anses for at have en rimelig grund til ikke at stå til rådighed for så vidt angår deltagelsen i den digitale beskæftigelsesindsats, der følger af bekendtgørelsens udstedelse.

I tilfælde, hvor det eksplicit fremgår af bekendtgørelsen, at forpligtelsen til at deltage i aktiviteter med fysisk fremmøde forudsætter enighed eller aftale mellem jobcenteret/kommunen og borgeren, skal kommunerne være opmærksomme på, at pligt til fysisk fremmøde forudsætter borgerens afgivelse af informeret og uigenkaldeligt samtykke hertil. Det betyder, at borgeren forud for aftale med jobcenteret skal være informeret om, at et samtykke til at deltage i aktiviteter med fysisk fremmøde ikke senere kan tilbagekaldes. Dog kan borgeren fortsat have andre, rimelige grunde til ikke at møde i aktiviteten.

Kommunernes vejledningsforpligtelse og rimelige grunde

Kommunens vejledningsforpligtelse genindføres for de grupper af borgere, der har pligt til at stå til rådighed for den digitale beskæftigelsesindsats.

Kommunens vejledning skal ske efter de sædvanlige regler i §§ 35, 69 a, 69 l og 75 a i lov om aktiv socialpolitik, dog således at vejledningen alene foretages digitalt eller telefonisk. Det betyder, at kommunen alene har pligt til at give vejledningen,

når det er teknisk muligt for borgeren at deltage, eksempelvis via telefon, Skype eller anden digital forbindelse, der muliggør dialog og tillader borgeren at stille spørgsmål undervejs. Vejledningen skal i umiddelbar tilknytning hertil sendes skriftligt til personen. Det er således ikke tilstrækkeligt, at vejledning alene sker skriftligt.

Ved teknisk umulighed, hvor borgeren ikke kan deltage i digital eller telefonisk vejledning, eksempelvis fordi borgeren ikke har adgang til en telefon eller en computer, anses borgeren for at have en rimelig grund til ikke at stå til rådighed. I disse situationer er det ikke muligt for kommunen at vejlede borgeren om vedkommendes rettigheder og pligter, og kommunen kan derfor ikke sanktionere borgeren for manglende deltagelse i den digitale beskæftigelsesindsats.

Ved vurderingen af, hvad der i øvrigt kan betragtes som en rimelig grund til ikke at stå til rådighed for den digitale beskæftigelsesindsats, gælder det fortsat, at kommunen må foretage en konkret og individuel vurdering af hver enkelt borgers situation.

Indsatsen i sygedagpengeloven

Med bekendtgørelsen fastsættes, at kommunerne igen skal foretage sygedagpengeopfølgning. Opfølgningen skal dog ske ved digitale eller telefoniske samtaler i stedet for ved individuelle samtaler med personligt fremmøde.

Som for andre målgrupper igangsættes selvbooking af opfølgningssamtaler med virkning fra den 15. august 2020. Indtil denne dato er selvbooking fortsat suspenderet, jf. afsnit om selvbooking ovenfor.

Med bekendtgørelsen fastsættes endvidere, at der sker fravigelse af reglerne om opfølgningsindsats efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats for sygemeldte visiteret til kategori 1 og 2. Der henvises til afsnit oven for om tilbud efter kapitel 11, 12 og 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Sygemeldte skal fortsat støttes i at vende gradvist tilbage i arbejde, herunder via dialog med arbejdspladsen.

Herudover fastsættes fravigelse af reglerne om indsats og behandling i rehabiliteringsteamet for sygemeldte visiteret til kategori 3. Det betyder, at sager ikke skal behandles i rehabiliteringsteamet, og at der ikke skal gives en tværfaglig indsats efter indstilling fra rehabiliteringsteamet. Kommunen kan ud fra en konkret vurdering af den sygemeldtes situation og helbredstilstand give indsats, herunder den indsats, som der er åbnet for efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats efter kapitel 11, 12 og 14.

Desuden er det fastsat, at for frikommuner m.fl. kan forsøgsindsatser gennemføres, når det kan ske i overensstemmelse med de betingelser/begrænsninger, der følger af bekendtgørelsens § 7, herunder at opfølgningssamtale alene kan ske digitalt eller telefonisk.

Sygemeldte er som hidtil forpligtet til at medvirke i kommunens opfølgning. Hvis en sygemeldt uden rimelig grund undlader at medvirke i opfølgningen, bortfalder retten til sygedagpengene.

Indsatsen i kompensationsloven

Der er ikke gennemført ændringer i afsnittet om kompensationsloven, hvorfor de hidtidige suspensionsregler på dette område fortsat er gældende.

Der henvises i øvrigt til vedlagte bekendtgørelse samt spørgsmål/svar på STAR.dk. Se <https://star.dk/om-styrelsen/nyt/corona-virus-betydning-for-beskaeftigelsesindsatsen-og-ydelser/spoergsmaal-og-svar-om-coronavirus/>

A-kasseforsøg og skærpet tilsyn

STAR er opmærksom på, at den midlertidige suspendering af den aktive indsats har indflydelse på kommuner og a-kassers resultater og indsats og derfor også vil få betydning for den statslige opfølgning på kommunernes indsats. STAR vil snarest det er muligt informere nærmere om konsekvenserne af suspensionsperioden for a-kasseforsøget og det skærpede tilsyn mv.

Venlig hilsen

Christian Solgaard
Kontorchef
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering